

## Die Ausbildungsleitung



### Christiane Lange

Dipl.-Sozialwissenschaftlerin, Systemischer Coach, Führungskräftetrainerin und Organisationsberaterin. Langjährige Erfahrung in Führungskräfte- und -entwicklung, im Coaching von Führungskräften und der Begleitung von Veränderungsprozessen in Wirtschafts- sowie Non-Profit-Unternehmen. Inhaltliche Schwerpunkte: Führung, Change Management, Gesprächsführung und Konfliktmanagement.



### Julie Burchardi

Zertifizierter systemischer Business-Coach, langjährige Beratungserfahrungen vorwiegend mit Einzelpersonen aus mittelständischen Unternehmen und Non-Profit Organisationen. Kulturwissenschaftliches Studium (M.A.) und langjährige internationale Berufserfahrung. Im Zentrum ihrer Arbeit steht die systemische sowie lösungs- und ressourcenorientierte Beratung.



Institutionen, Personen und Systeme aller Art verändern sich ständig. Veränderungen – sie können sich auf Lebenssituationen, betriebliche Vorgänge, Mitarbeiterstrukturen, Fachwissen u.v.m. beziehen – werden oftmals als unbequem empfunden und lösen bisweilen Sorgen oder Ängste aus. Gerade Organisationen müssen sich heute immer wieder gezielt an veränderte Rahmenbedingungen anpassen, um wettbewerbs- und zukunftsfähig zu bleiben. Blockaden oder gar Stillstand sind vielfach die negative Folge von ungesteuerten oder ungenügend vorbereiteten Veränderungsprozessen. Wandlung sollte daher idealerweise so gestaltet werden, dass die verändernde Bewegung von allen Beteiligten getragen wird. Dies schafft neue Impulse aus der Mitte der Organisation und sorgt für nachhaltige Veränderung.

Mit berufsbegleitenden Weiterbildungen, Inhouse-Fortbildungen, Organisationsberatung und sozialen Dienstleistungen bietet PROCEDO-Berlin nicht nur fachliche Expertise, sondern vermittelt auch Mut und Leidenschaft für Veränderung. Wir verstehen unsere Arbeit als Entwicklungspartnerschaft, in der sich Veränderung zur Vorwärtsbewegung entfaltet. Im Netzwerk der Bildungspartner bauen wir auf jahrelange Erfahrung und entwickeln gemeinsam mit Ihnen maßgeschneiderte Möglichkeiten für Ihre spezielle Situation.

### Kontakt

PROCEDO-Berlin GmbH  
Muskauer Straße 53, 10997 Berlin

Tel: (030) 609 83 78 90

Fax: (030) 20 07 84 65

E-Mail: [procedo@diebildungspartner.de](mailto:procedo@diebildungspartner.de)  
[www.procedo.diebildungspartner.de](http://www.procedo.diebildungspartner.de)



## Kurs A 0117

## Professionell Führen in der Kindertagesbetreuung

## Systemische Führungskräfte-Ausbildung



## Ausbildung Professionell Führen A 0117

### Ziel der Ausbildung

Mit dem Weiterbildungsprogramm „Professionell Führen“ soll Führungskräften das grundlegende Know-how für das professionelle Führen ihrer Einrichtung vermittelt werden. Ziel ist es:

- die mit der Führungsrolle verbundenen Erwartungen und Anforderungen anzunehmen,
- zeitgemäße Führungsmethoden und -instrumente situationsgerecht einsetzen zu können,
- Sicherheit im Führungsalltag zu gewinnen und auch mit kritischen Führungssituationen souverän umzugehen,
- die eigene Persönlichkeit kritisch zu reflektieren und die individuellen Ressourcen optimal auszunutzen sowie
- die eigene Führungspersönlichkeit und -autorität gezielt weiterzuentwickeln.

Kernelement unseres Programms ist die enge Verzahnung von Trainings-, Supervisions- und Projektelementen. Neben der praxisnahen Vermittlung von Kenntnissen und Tools konzentrieren wir uns insbesondere auf die Reflexion und Bearbeitung von Fallbeispielen aus der Praxis und setzen so die jeweiligen Themen in einen stetigen Bezug zur Realität der TeilnehmerInnen. Durch die Realisierung eines Praxisprojektes wird der Transfer in den Alltag besonders effektiv gesichert.

### Inhalte

Die gesamte Ausbildung richtet sich eng an den aktuellen Bedarfen und Anliegen der TeilnehmerInnen aus. Daher sind die im Folgenden beschriebenen Trainingsmodule eher als „roter Faden“ zu verstehen und geben nicht zwingend eine zeitlich festgesetzte Reihenfolge der Themenbearbeitung wieder.

### Ablauf

Modul 1: <b>Einführung in das Thema</b>	29.06. – 30.06.2017
Modul 2: <b>Grundlagen professioneller Führung I und II</b>	14.09. – 15.09.2017
Modul 3: <b>Selbst- und Zeitmanagement</b>	09.11. – 10.11.2017
Modul 4: <b>Mitarbeiterführung I</b>	25.01. – 26.01.2018
Modul 5: <b>Mitarbeiterführung II</b>	08.03. – 09.03.2018
Modul 6: <b>Teams führen und entwickeln I</b>	03.05. – 04.05.2018
Modul 7: <b>Moderation und Repräsentation</b>	28.06. – 29.06.2018
Modul 8: <b>Teams führen und entwickeln II</b>	06.09. – 07.09.2018
Modul 9: <b>Konfliktmanagement</b>	15.11. – 16.11.2018
Modul 10: <b>Arbeitsrecht / Projektmanagement</b>	10.01. – 11.01.2019
Modul 11: <b>Abschluss und Praxisprojekte</b>	07.03. – 08.03.2019

### Gebühr

**2.350,00 €**  
(zzgl. 70,00 € bei Ratenzahlung)

### Daten

**Juni 2017 – März 2019**  
alle 2 Monate 2 Tage (09.00 – 16.30 Uhr)

### Umfang

Gesamtumfang 196 Stunden

### Abschluss

**Qualifiziertes Zertifikat**

### Kursleitung

Christiane Lange, Julie Burchardi

### Anmeldeschluss

**15. Mai 2017**

### Ort

Muskauer Straße 53, 10997 Berlin

Gern senden wir Ihnen auf Wunsch zu allen Veranstaltungen ausführliche Curricula zu. Sprechen Sie uns an!

Maria Schimmerohn, Seminarmanagement  
Tel: (030) 609 83 78 90  
[maria.schimmerohn@diebildungspartner.de](mailto:maria.schimmerohn@diebildungspartner.de)

