



PROCEDO
Die Bildungspartner

Soziale Dienstleistungen für Unternehmen



Ihre Vorteile durch Betriebliche Sozialberatung

Unternehmen setzen heute mehr denn je auf Leistungsbereitschaft, Flexibilität und Motivation ihrer MitarbeiterInnen. Durch diverse bedarfsgerechte Angebote tragen unsere externen neutralen Beraterinnen und Berater zu einer gesunden Balance zwischen Anforderungen und Ressourcen der Beschäftigten bei. Betriebliche Sozialberatung und flexible Kinderbetreuung wirken sich positiv auf das Image Ihres Unternehmens aus, ermöglichen die Rekrutierung von Fach- und Führungskräften und steigern damit die Wettbewerbsfähigkeit.

Betriebliche Sozialberatung

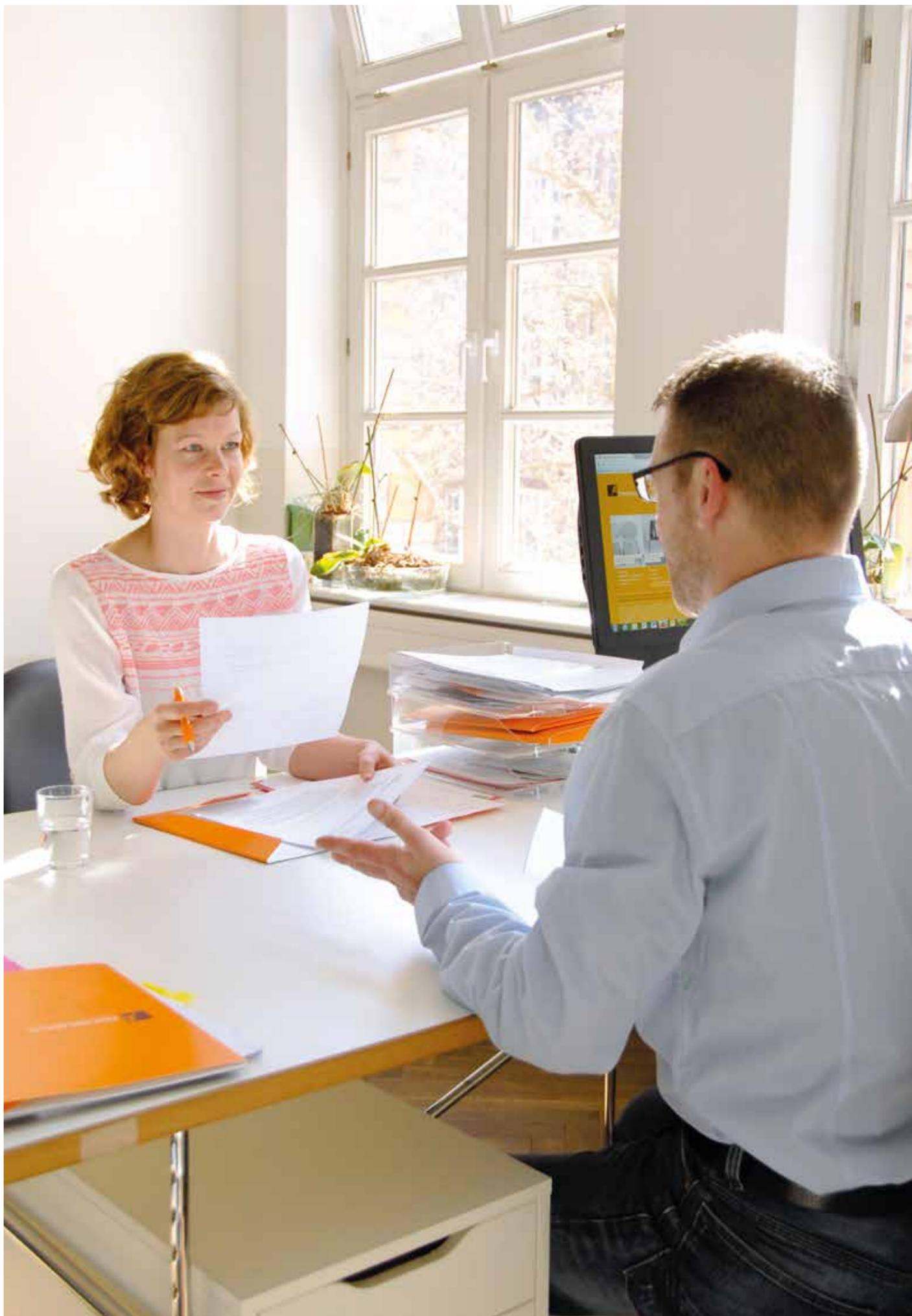
Ziele der Betrieblichen Sozialberatung von PROCEDO – Die Bildungspartner sind die Förderung der Eigenverantwortlichkeit, Flexibilität und Leistungsfähigkeit sowie die Zufriedenheit der Beschäftigten. Damit tragen Sie zur Steigerung der Attraktivität Ihres Unternehmens und zu einer effizienteren Wertschöpfung bei.

Angesichts ständiger Erreichbarkeit, Arbeitsverdichtung und veränderter Lebensarbeitszeiten spielen Gesundheit und Zufriedenheit der Mitarbeiter für Unternehmen und ihre Beschäftigten selbst eine zentrale Rolle.

Die Sozialberatung der PROCEDO-Berlin GmbH ist eine externe Dienstleistung für Unternehmen, denen Schutz, Erhaltung und Wiederherstellung der psychischen, physischen und sozialen Gesundheit ihrer Beschäftigten wichtige Anliegen sind. Das multiprofessionelle Team entlastet Ihr Unternehmen durch kompetente Unterstützung im Arbeitsalltag. Zielgruppen sind Führungskräfte, Personalverantwortliche, Betriebs- und Personalräte, Werksärzte und alle Beschäftigten eines Unternehmens.

Damit Ihre Beschäftigten betrieblichen und privaten Herausforderungen gerecht werden und dabei psychisch und physisch gesund bleiben, bieten PROCEDO – Die Bildungspartner personen- und

Ziele der Betrieblichen Sozialberatung von PROCEDO – Die Bildungspartner sind die Förderung der Gesundheit, Leistungsfähigkeit und Eigenverantwortlichkeit der Beschäftigten.



gruppenbezogene psycho-soziale Dienstleistungen in Unternehmen an. Wir arbeiten nach dem systemischen Ansatz und ziehen situationsbezogen qualifizierte Methoden hinzu. Selbstverständlich finden alle Beratungen streng vertraulich und unter Einhaltung der Datenschutzvorgaben statt.

Damit Ihr Unternehmen auch in Zukunft leistungs- und wettbewerbsfähig bleibt, unterstützen unsere Beraterinnen und Berater Sie und Ihre Beschäftigten ganzheitlich und lösungsorientiert bei beruflichen, persönlichen und gesundheitlichen Fragestellungen. Dabei beachten wir die Möglichkeiten des jeweiligen betrieblichen Kontextes und arbeiten partnerschaftlich mit allen betrieblichen Instanzen zusammen. Durch unser individuelles und den Situationen angepasstes Angebot tragen wir bei zu:

- Motivierten Beschäftigten
- Verringerung von Präsentismus, Fehlzeiten und Krankenstand
- Reduzierung von Arbeitsunfällen
- Steigerung von Leistung und Wohlbefinden



Qualifizierte Mitarbeiter haben heute die Wahl zwischen vielen attraktiven Unternehmen.

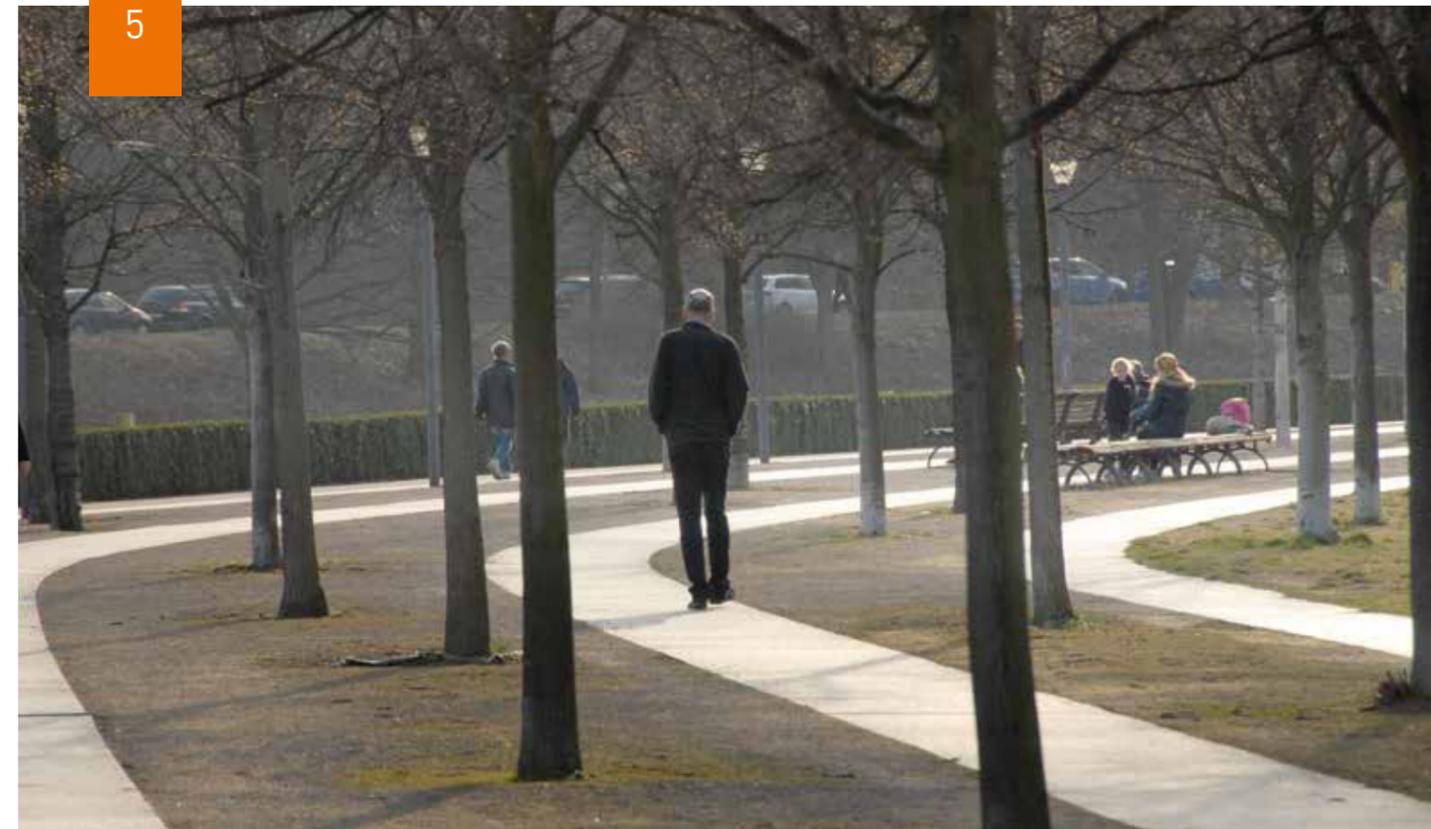
Gerade jüngere Beschäftigte haben nicht nur Aufstiegschancen und Vergütung im Blick; der Ausgleich zwischen Beruf und Familie oder die Unternehmens-Ethik sind wichtige Kriterien bei der Entscheidung für einen Arbeitgeber. Gesellschaftlicher Wandel zeigt sich vielfach im Arbeitsumfeld. Demografische Entwicklung und Fachkräftemangel betreffen Unternehmen aller Größenordnungen und stellen Unternehmen vor folgende Herausforderungen:

- Einsatz leistungsgewandelter Mitarbeiter
- Wissenstransfer
- Reintegration nach Burn-Out
- Diversity-Management
- Motivation von Beschäftigten und Bindung an das Unternehmen
- Medienabhängigkeit
- Change Management

PROCEDO – Die Bildungspartner bieten für diese Themenschwerpunkte praxisnahe Beratungsangebote und vertiefende Workshops an.

Wir unterstützen Sie und Ihre Beschäftigten ganzheitlich und lösungsorientiert bei beruflichen, persönlichen und gesundheitlichen Fragestellungen – damit Ihr Unternehmen auch in Zukunft leistungs- und wettbewerbsfähig bleibt.

Die Folgen der demografischen Entwicklung betreffen Unternehmen aller Größenordnungen: Einsatz leistungsgewandelter Mitarbeiter, Wissenserhalt und -transfer, Diversitymanagement und verträgliche Regelungen für Eltern sind Themen moderner Personalpolitik.



Unsere speziellen und einzeln buchbaren Dienstleistungen:

- Psychosoziale (Face-to-Face-) Beratung
- Intervention bei psychischen Krisen
- Vermittlung in Therapie
- Beratung bei Belastungen im familiären und sozialen Umfeld
- Gesundheitsförderung
- Suchtprävention und -beratung
- Führungskräfte-Coaching
- Schuldenberatung
- Betriebliches Eingliederungsmanagement (BEM nach § 84 SGB IV)
- Mediation und Konfliktmanagement
- telefonische Beratung und Krisenintervention*
- Beratung von älteren Beschäftigten (50+)
- Themenspezifische Workshops

Hohe Anforderungen an die Selbstverantwortung, Motivation, fachlich-professionellen Qualitätsstandards, Flexibilität und permanente Lern- und Innovationsbereitschaft der Beschäftigten müssen sich in der Verantwortung für ihre psychische Gesundheit spiegeln.

* Wir bieten – auf Wunsch auch gerne anonym – eine telefonische Beratung für Ihre Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, die sich akut in einer Krise befinden und dringend einen qualifizierten Ansprechpartner benötigen, um für sich wieder Handlungsspielräume entwickeln zu können. Durch dieses Angebot tragen Sie zur Mitarbeiterzufriedenheit und somit zu höherer Motivation bei.

Wir freuen uns auf Ihre Anfrage und die Zusammenarbeit mit Ihnen!

Flexible Kinderbetreuung: KidsMobil

Familienorientierung wird für die Personalpolitik moderner Unternehmen ein immer bedeutenderer Faktor, wenn es darum geht, die Vereinbarkeit von Familie und Beruf in die Praxis umzusetzen. KidsMobil ist unser Angebot, Ihr Unternehmen auf diesem Weg zu unterstützen.

Ihre Vorteile:

- Gewinn bzw. langfristige Bindung qualifizierter MitarbeiterInnen
- Sicherung betriebspezifischen Wissens bei gleichzeitiger Entlastung ihrer Personalabteilung durch weniger Fluktuation
- Senkung von Fehlzeiten und Krankenstand
- Weniger Kostenaufwand für die Rekrutierung von Leasing-Kräften oder ungeeignetem Personal

Die Vereinbarkeit von Familie und Beruf wird für die Personalpolitik moderner Unternehmen ein immer bedeutenderer Faktor.

Erwerben Sie bei unserer Tochterfirma SOCIUS – Die Bildungspartner gGmbH ein Kontingent an Betreuungsstunden. KidsMobil leistet für ihr Unternehmen:

- Kinderbetreuung in dienstlichen Notsituationen, bei betrieblichen Veranstaltungen oder Dienstreisen
- Flexibel, kurzfristig und individuell buchbar
- Betreuung zur gewünschten Zeit am gewünschten Ort
- Kinderbetreuung nach Maß und durch pädagogisch qualifiziertes Personal
- Erkennen Sie effektive Kinderbetreuung als Wertschöpfungsfaktor für Ihr Unternehmen.



Kontakt

Bettina Tiggemann-Raabe, Koordination Sozialberatung

Standort Berlin: (030) 20 07 80 10

Standort Melsungen: (05661) 919 97 85

Referenzen

B. Braun Melsungen AG

MAN Diesel & Turbo SE

Vivantes - Netzwerk für Gesundheit GmbH

Charité - Universitätsmedizin Berlin

Freie Universität Berlin

Universität der Künste Berlin

Bosch-Siemens-Hausgeräte GmbH

Humboldt-Universität zu Berlin

Alexianer GmbH

Paul Gerhardt Diakonie

Helios Klinikum Berlin Buch

Beuth Hochschule für Technik

Bundesinstitut für Risikobewertung

Amtsgericht Pankow Weißensee

Für die meisten Menschen nimmt ihre Beschäftigung eine zentrale Stellung im Leben ein. Leben und Arbeit durchdringen einander, oft über das gewünschte Maß hinaus. Mit kompetenten BeraterInnen und einem gut ausgebauten Netzwerk unterstützen PROCEDO – Die Bildungspartner die Erhaltung einer gesunden Balance der vielschichtigen Lebensbereiche Ihrer Beschäftigten.



**Soziale Dienstleistungen
für Unternehmen**

PROCEDO-Berlin GmbH

Muskauer Straße 53
10997 Berlin

Tel.: (030) 20 07 80 10

Fax: (030) 20 07 84 65

E-Mail: procedo@diebildungspartner.de

www.procedo.diebildungspartner.de

Geschäftsführung: Udo Glaß, Klaus Dittmar

Handelsregisternummer: HRB 108316B